



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА БАЛАШИХА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.02.2022 № 105-ПА

О внесении изменения в постановление Администрации Городского округа Балашиха от 19.09.2016 № 833/2-ПА «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, в целях исполнения Распоряжения Губернатора Московской области от 17.01.2022 № 12-РГ «О повышении в 2022 году заработной платы работников государственных и муниципальных образовательных организаций в Московской области», в целях регулирования правоотношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха, постановляю:

1. Внести в постановление Администрации Городского округа Балашиха от 19.09.2016 № 833/2-ПА «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха» следующие изменения:

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха к группам по оплате труда руководителей изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать муниципальным учреждениям дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха при оплате труда работников учреждений за счет средств от приносящей доход деятельности руководствоваться положениями, утвержденными настоящим постановлением.

3. Управлению делами Администрации Городского округа Балашиха обеспечить опубликование настоящего постановления в печатных средствах массовой информации и его размещение на официальном сайте Администрации Городского округа Балашиха в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя  
Главы Администрации Городского округа Балашиха Татевосян Л.Н.

Глава Городского округа



С.Г. Юров

Приложение № 1  
к постановлению Администрации  
Городского округа Балашиха  
от 14.02.2022 № 105-ПА

«Приложение № 1  
к постановлению Администрации  
Городского округа Балашиха  
от 19.09.2016 № 833/2-ПА  
(в редакции от 29.09.2017 № 996-ПА)

**Положение**  
об оплате труда работников муниципальных учреждений  
дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха (далее - Положение) устанавливает условия и размеры оплаты труда работников детских школ искусств, в том числе по видам искусств Городского округа Балашиха, подведомственных Управлению культуры Администрации Городского округа Балашиха (далее - учреждения).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Московской области, нормативными правовыми актами Городского округа Балашиха.

1.3. Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждений;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.4. Управление культуры Администрации Городского округа Балашиха заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение «эффективного контракта».

1.5. При заключении трудовых договоров (эффективных контрактов) с работниками учреждений рекомендуется учитывать нормы, предусмотренные настоящим Положением.

1.6. Фонд оплаты труда учреждения формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)

**2. Установление должностных окладов (тарифных ставок)**

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются, исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей устанавливается Управлением культуры Администрации Городского округа Балашиха.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады работников культуры в учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

2.8. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Перечень высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха, постоянно занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, которым устанавливаются тарифные ставки (оклады) исходя из 9-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.9. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности 6.

2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.

2.12. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, учреждений не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных учреждений за отчетный год.

### 3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам учреждений, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.5. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.6. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.7. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются, исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

3.8. Размеры установленных в разделах 4 и 5 настоящего Положения доплат и

надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются, исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

#### 4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.3. Учреждению предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем учреждения в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника учреждения, утверждаемым Управлением культуры Администрации Городского округа Балашиха, с учетом мнения Балашихинской территориальной организации профсоюза работников культуры, в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

4.4. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в учреждениях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания.

4.5. Работникам культуры в учреждениях, расположенных в городе, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

4.6. Работникам культуры в учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.7. Преподавателям учреждений, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

4.8. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) устанавливается педагогическим работникам учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.9. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в учреждения, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в

течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

4.10. Педагогическим работникам учреждений при условии занятия педагогическим работником не менее одной ставки по основной должности устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей за напряженный труд.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

## 5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Учреждению предусматриваются бюджетные средства в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление выплат стимулирующего характера.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

5.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

5.3. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяются Управлением культуры Администрации Городского округа Балашиха.

5.6. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности, устанавливается Управлением культуры Администрации Городского округа Балашиха.

## 6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, концертмейстера, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской (концертмейстерской) работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

6.5. Ставки почасовой оплаты определяются, исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

6.6. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

6.7. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренных в пункте 6.4 настоящего Положения.

6.8. Разъяснения по применению настоящего Положения возлагаются на Управление культуры Администрации Городского округа Балашиха.



Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования сферы культуры  
Городского округа Балашиха

Должностные оклады  
руководящих работников муниципальных учреждений  
дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, руб.			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	- первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор (заведующий) филиала, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	- первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	- первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Примечание: Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и другим должностям руководителей учреждений, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных учреждений  
дополнительного образования сферы  
культуры Городского округа Балашиха

Ставки заработной платы (должностные оклады)  
педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного  
образования сферы культуры Городского округа Балашиха

Таблица № 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), руб.						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, руб.		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалиф. категория	I квалиф. категория	высшая квалиф. категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: преподаватель, концертмейстер, социальный педагог	15735	17510	19060	19565	20070	20835	20835	22885	24410
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата: преподаватель, концертмейстер, социальный педагог	14460	15735	17510	19060	19565	19565	20835	22885	24410

Таблица № 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), руб.							Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по категориям, руб.		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалиф. категория	I квалиф. категория	высшая квалиф. категория		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: педагог-психолог	15735	17510	19060	19565	20835	20835	22885	24410		
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата: педагог-психолог	14460	15735	17510	19060	19060	20835	22885	24410		

Таблица № 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), руб.										Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по категориям, руб.			
		от 0 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалиф. категория	I квалиф. категория	высшая квалиф. категория			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: методист	-	12750	12750	12750	14010	14010	14010	15355	16840	18015	19515	21015		

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования сферы культуры  
Городского округа Балашиха

Должностные оклады  
руководителей, специалистов и служащих, занимающих общеотраслевые должности,  
и работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала  
учреждений дополнительного образования сферы культуры  
Городского округа Балашиха

№ п/п	Наименование руководителей, специалистов, служащих	Должностные оклады, руб.
1	2	3
1	Руководители	
1.1.	Заведующий хозяйством	9010
1.2.	Начальник отдела, начальник (заведующий) мастерской в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей - четвертой группе по оплате труда руководителей	21530 20515 18455 16410
1.3.	Заведующий костюмерной	11505
1.4.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей	19490 17435 15395
1.5.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный экономист, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.) в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей - четвертой группе по оплате труда руководителей	23365 22310 21255 20185
2	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего) - при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3-х лет - администратор при стаже работы от 2-х до 3-х лет - администратор при стаже работы менее 2-х лет	12525 11505 9580
2.2.	Дизайнер (художник-конструктор) - ведущий дизайнер - дизайнер I категории - дизайнер II категории - дизайнер (художник-конструктор)	18255 16620 15595 12525-15185
2.3.	Документовед	

№ п/п	Наименование руководителей, специалистов, служащих	Должностные оклады, руб.
1	2	3
	- ведущий документовед - документовед 1 категории - документовед 2 категории - документовед	15595 15185 13955 12525
2.4.	Инженер - ведущий инженер - инженер 1 категории - инженер 2 категории - инженер	15595 15185 13955 12525
2.5.	Инженер по нормированию труда, инженер по организации труда - ведущий инженер - инженер 1 категории - инженер 2 категории - инженер	15595 15185 13955 12525
2.6.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших): - старший инспектор - инспектор	9580 9010
2.7.	Программист - ведущий программист - программист 1 категории - программист 2 категории - программист	18255 16620 15595 15185
2.8.	Психолог - ведущий психолог - психолог 1 категории - психолог 2 категории - психолог	15595 15185 13955 12525
2.9.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный): - ведущий редактор - редактор 1 категории - редактор 2 категории - редактор	15595 15185 13955 12525
2.10.	Руководитель службы охраны труда	21255
2.11.	Специалист по охране труда - ведущий специалист по охране труда - специалист по охране труда 1 категории - специалист по охране труда 2 категории - специалист по охране труда	15595 15185 13955 12525
2.12.	Социолог - ведущий социолог - социолог 1 категории - социолог 2 категории - социолог	15595 15185 13955 12525
2.13.	Специалист по кадрам - при стаже работы не менее 5 лет	12525 11505

№ п/п	Наименование руководителей, специалистов, служащих	Должностные оклады, руб.
1	2	3
	- при стаже работы не менее 3 лет - без предъявления требований к стажу работы	10475
2.14.	Специалист в сфере закупок: - ведущий специалист по закупкам - старший специалист по закупкам - специалист по закупкам	15595 15185 12525
2.15.	Художник - ведущий художник - художник 1 категории - художник 2 категории - художник	15595 15185 13955 12525
2.16.	Эколог (инженер по охране окружающей среды) - ведущий эколог - эколог 1 категории - эколог 2 категории - эколог (инженер по охране окружающей среды)	15595 15185 13955 12525
2.17.	Экономист - ведущий экономист - экономист 1 категории - экономист 2 категории - экономист	15595 15185 13955 12525
2.18.	Электроник - ведущий электроник - электроник 1 категории - электроник 2 категории - электроник	18255 16620 15595 12525-15185
2.19.	Юрисконсульт - ведущий юрисконсульт - юрисконсульт 1 категории - юрисконсульт 2 категории - юрисконсульт	15595 15185 13955 12525
2.20.	Менеджер образовательных программ	15595
2.21.	Иные специалисты - ведущий специалист - старший специалист - специалист	15595 15185 12525
3	Служащие	
3.1.	Делопроизводитель	8435
3.2.	Диспетчер образовательного учреждения	9010
3.3.	Кассир (включая старшего) - старший кассир - кассир	9010 8435
3.4.	Машинистка - машинистка, работающая с иностранным текстом - машинистка	9580 8435
3.5.	Секретарь, секретарь-машинистка	8435
3.6.	Секретарь учебной части (диспетчер):	

№ п/п	Наименование руководителей, специалистов, служащих	Должностные оклады, руб.
1	2	3
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы;</li> <li>- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3-х лет</li> </ul>	<p style="text-align: center;">9580</p> <p style="text-align: center;">10475</p>
3.7.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации	11523

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования сферы культуры  
Городского округа Балашиха

Должностные оклады  
работников культуры муниципальных учреждений дополнительного  
образования сферы культуры Городского округа Балашиха

№ п/п	Наименование должностей работников культуры в образовательных учреждениях	Должностные оклады, руб.
1	2	3
1	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей: - первой группе - второй группе - к другим группам	25550 24275 22995
1.2.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: - первой группе - второй группе - третьей группе - четвертой группе	26820 25550 24275 22995
1.3.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением учреждения, отнесенного к группе по оплате труда руководителей: - первой группе - второй группе - третьей группе - четвертой группе	28035 26705 24030 21370
2	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь, библиограф: - ведущий библиотекарь, ведущий библиограф - библиотекарь 1 категории, библиограф 1 категории - библиотекарь 2 категории, библиограф 2 категории - библиотекарь, библиограф без категории	19425 18920 17375 13060-15595
2.2.	Лектор (экскурсовод): - лектор (экскурсовод) 1 категории - лектор (экскурсовод) 2 категории - лектор (экскурсовод) без категории	19425 18920 13060-15595
2.3.	Организатор экскурсий	13060-15595
2.4.	Художник-постановщик: - 1 категории - 2 категории - без категории	22750 20695 17375-19425
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер, звукорежиссер):	



№ п/п	Наименование должностей работников культуры в образовательных учреждениях	Должностные оклады, руб.
1	2	3
	- 1 категории - 2 категории - без категории	22750 20695 17375-19425
2.6.	Звукооператор - 1 категории - 2 категории	17374-19120 15849-17429
2.7.	Аккомпаниатор; культорганизатор; руководитель любительского объединения, клуба по интересам - 1 категории - 2 категории - без категории	15595 14320 13060
3	Служащие	
3.1.	Смотритель музейный	11225

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха

(рублей в месяц)

		Разряды											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,143	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270	

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования сферы культуры  
Городского округа Балашиха

Перечень  
высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений сферы культуры  
Городского округа Балашиха, постоянно занятых на важных (особо важных) и  
ответственных (особо ответственных) работах, которым устанавливаются тарифные ставки  
(оклады), исходя из 9-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих

1. Перечень важных и ответственных работ

Наименование профессий	Разряды
1	2
Бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок	9-10
Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок	9-10
Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения	9
Реставратор-ремонтёр органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей	9-10
Реставратор-ремонтёр уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов	9-10

2. Перечень особо важных и особо ответственных работ

№ п/п	Наименование профессий	Разряд тарифной сетки	Виды работ
1	2	3	4
1.	Настройщик пианино и роялей	11	Полная регулировка клавишно-молоточного и педального механизма пианино и рояля. Расчёт мензуры струн и выполнение всех работ по струнам пианино и рояля. Замена отдельных узлов и деталей, устранение дефектов. Настройка пианино и рояля всех систем и марок применительно к акустике зала. Интонировка пианино и рояля по всему диапазону.
2.	Настройщик пианино и роялей	12	Экспертиза технического состояния пианино и рояля. Полный ремонт всех систем клавишно-молоточкового механизма пианино и рояля. Настройка в унисон любого количества инструментов в сочетании (рояль-клавесин, рояль-хаммерклавир, рояль-рояль). Регулировка, настройка и интонировка пианино и рояля с учётом требований исполнителя.

Приложение № 2  
к постановлению Администрации  
Городского округа Балашиха  
от 14.02.2012 № 105-ПА

«Приложение № 2  
к постановлению Администрации  
Городского округа Балашиха  
от 19.09.2016 № 833/2-ПА

**Порядок**  
отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования  
сферы культуры Городского округа Балашиха к группам по оплате труда руководителей

**1. Показатели деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования  
сферы культуры Городского округа Балашиха**

1.1. Действие Порядка отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха к группам по оплате труда руководителей (далее – Порядок) распространяется на муниципальные учреждения дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха (детские школы искусств, детские музыкальные школы, художественные школы и другие по видам искусств).

1.2. К показателям деятельности муниципального учреждения дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха (далее - учреждение) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением (далее - показатели): численность работников учреждения, количество обучающихся, сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.3. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям, в соответствии с приложением к настоящему Порядку.

1.4. Муниципальные учреждения дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200

**2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей**

2.1. Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается не чаще одного раза в год Управлением культуры Администрации Городского округа Балашиха (далее – Управление культуры) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

2.2. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей, но не более, чем на 2 года.

2.3. При наличии других показателей, не предусмотренных в приложении к настоящему Порядку, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении,

суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением культуры за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Управлением культуры.

2.5. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся учреждения определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждении, занимающиеся на нескольких отделениях, специализациях, в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

2.6. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более, чем на один год.

2.7. Управление культуры имеет право:

- относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

- устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области дополнительного образования, должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.

2.8. Изменение группы по оплате труда руководителя учреждения производится ежегодно по результатам работы за прошедший учебный год и действует на новый учебный год.

2.9. Разъяснения по применению настоящего Порядка возлагаются на Управление культуры Администрации Городского округа Балашиха.

Приложение  
к Порядку отнесения муниципальных учреждений  
дополнительного образования сферы культуры  
Городского округа Балашиха к группам по оплате  
труда руководителей

Показатели  
отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования  
сферы культуры Городского округа Балашиха к группам по оплате труда  
руководителей

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в учреждении на всех отделениях, включая самокупаемые	из расчета за каждого обучающегося	0,5
2.	Количество педагогических работников в учреждении	- за каждого работника; - за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1  0,5  1
3.	Многопрофильность учреждения	- до 10 специализаций - от 10 до 15 специализаций - более 15 специализаций	5 10 20
4.	Наличие в учреждении отделений по видам искусств	за каждое отделение	5
5.	Реализация учреждением предпрофессиональных образовательных программ по каждой специальности	за каждую предпрофессиональную образовательную программу	10
6.	Наличие в учреждении стабильных творческих коллективов (ансамблей, оркестров, хоровых, театральных, хореографических коллективов), действующих не менее 2-х лет (состав участников не менее 10 человек) и регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях	за каждый коллектив	до 5, но не более 20 суммарно
7.	Наличие в учреждении специально оборудованных в соответствии с профессиональными требованиями и используемых в образовательном процессе классов (хореографические классы, кабинеты звукозаписи и технических средств обучения, классы художественного творчества, хоровые	за каждый класс	до 10, но не более 20 суммарно

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
	классы при наличии станков, компьютерные классы, и другие)		
8.	Наличие в учреждении специально оборудованных хранилищ (музыкальных инструментов, натюрмортного и методического фондов) и мастерских по декоративно-прикладному искусству, мастерских по ремонту и оформлению художественных работ	за каждый вид	до 10, но не более 20 суммарно
9.	Наличие в учреждении специально оборудованных мастерских по реставрации, ремонту, настройке музыкальных инструментов	за каждую мастерскую	до 10, но не более 20 суммарно
10.	Наличие в учреждении оборудованного и используемого в образовательном процессе концертного зала (в зависимости от его состояния и степени использования)	за каждый зал	до 15, но не более 20 суммарно
11.	Наличие в учреждении оборудованного и используемого по целевому назначению музея (выставочного зала)	за каждый музей (выставочный зал)	до 10, но не более 20 суммарно
12.	Наличие в учреждении оборудованной и используемой по целевому назначению библиотеки (в зависимости от состояния фонда и степени использования)	-	до 15
13.	Наличие у учреждения дополнительных обособленных зданий, оформленных в установленном порядке в соответствии с действующим законодательством	за каждое дополнительное отдельно стоящее здание (помимо основного)	5, но не более 20 суммарно
14.	Наличие в учреждении базы педагогической практики учащихся ССУЗов и ВУЗов в соответствии с договорами, заключенными в установленном порядке	-	до 10
15.	Участие обучающихся, творческих коллективов учреждения (дуэты, трио, квартеты и др.) в конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках разного уровня за последний учебный год: - городского уровня  - межзонального, зонального и областного уровня  - российского уровня	за каждого отдельного исполнителя или за каждый творческий коллектив	1, но не более 20 суммарно  3, но не более 20 суммарно  5, но не более 20

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
	- международного уровня		суммарно 10, но не более 20 суммарно
16.	Количество обучающихся, поступивших в профильные ССУЗы, ВУЗы за последние 2 года (после окончания данного учреждения)	за каждого обучающегося	1, но не более 20 суммарно
17.	Наличие в учреждении обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития	за каждого обучающегося	2
18.	Работа учреждения в режиме двухсменности (начало занятий не позднее 10.00, окончание занятий не ранее 19.30)	-	20
19.	Работа учреждения в режиме инновации и эксперимента в соответствии с решением Управления культуры	-	20

».